

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan diatas tentang pengaruh profesionalisme (X1), komunikasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,642 > 2,07387$ ) dan  $\text{sig} < \alpha$  ( $0,015 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,205 > 2,07387$ ) dan  $\text{sig} < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,578 > 2,07387$ ) dan  $\text{sig} < \alpha$  ( $0,018 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara profesionalisme, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih Sungai

Bendung Air Kayu Aro dengan melihat  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $13,076 > 3,07$ ) dan  $\alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya profesionalisme, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro secara simultan.

5. Besarnya pengaruh profesionalisme, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air Kayu Aro adalah sebesar 65,1% dan sisanya yaitu 34,9%. Dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan, maka untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan maka penulis menyarankan hal-hal berikut:

1. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan profesionalisme, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel profesionalisme terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah sangat baik yaitu sebesar 4,22 dan total capai respondennya sebesar 84,42%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk terus mempertahankan kinerja karyawannya serta memahami pola kepemimpinan yang tepat terhadap para karyawannya.
2. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan komunikasi, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel komunikasi terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah sangat baik yaitu sebesar 4,26 dan

total capai respondennya sebesar 85,34%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk terus menciptakan hubungan yang baik dengan karyawannya, karena kesuksesan dalam pencapaian tujuan perusahaan dapat dilihat dari keberhasilan seorang pemimpin dalam berkomunikasi (pencapaian tugas dan peraturan) kepada karyawan.

3. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan lingkungan kerja, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah sangat baik yaitu sebesar 4,72 dan total capai respondennya sebesar 94,26%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk pemberian fasilitas dan keamanan bagi para karyawan CV.telaga jernih

