

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 11 SUNGAI PENUH
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :
VETI AFRIANTI
NIM : 2010061201173

Pembimbing :
DR.AYU ESTEKA SARI, SE.,MM
NIDK. 8836820016

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 11 SUNGAI PENUH
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

VETI AFRIANTI

Email : veti.afrianti@gmail.com

Pembimbing Dr. AYU ESTEKA SARI, S.E., M.M

Email : ayuesteka82@gmail.com

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Adapun tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara *knowledge management* dan kompensasi terhadap kinerja guru SMP negeri 11 sungai penuh dengan motivasi sebagai variabel *intervening*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur model *intervening* dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge management* terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge management* terhadap motivasi. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap motivasi. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Kemudian tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge management* terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening*. Kemudian tidak terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Kompensasi, Motivasi, Kinerja

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AT SMP
NEGERI 11 SUNGAI PENUH WITH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE**

VETI AFRIANTI

Email : veti.afrianti@gmail.com

Advisor Dr. AYU ESTEKA SARI, S.E., M.M

Sakti Alam Kerinci School Of Economics

ABSTRACK

The purpose of the study was to determine the direct and indirect effects between knowledge management and compensation on the performance of teachers of SMP Negeri 11 Sungai Penuh with motivation as an intervening variable. The analysis used in this study is the path analysis of the intervening model with a descriptive quantitative approach. The results of the study explain that there is a significant effect between knowledge management on performance. There is a significant effect between compensation on performance. There is a significant effect between knowledge management on motivation. There is a significant effect between compensation on motivation. There is a significant effect between motivation on performance. Then there is no significant effect between knowledge management on performance with motivation as an intervening variable. Then there is no effect between compensation on performance with motivation as an intervening variable.

Keywords : *Knowledge Management, Compensation, Motivation, and Performance*