

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU SMPN 11 SUNGAI PENUH DENGAN
LEARNING ORGANIZATION SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**



Disusun oleh:

**NAMA: GITA PEBRIANI
NIM: 2010061201172**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU SMPN 11 SUNGAI PENUH DENGAN *LEARNING
ORGANIZATION* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

GITA PEBRIANI

Pembimbing: Fitrina Afrianti., S.Kom. M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Adapun tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara *knowledge sharing* dan motivasi terhadap kinerja guru melalui *learning organization* sebagai variabel *intervening* pada SMPN 11 Sungai Penuh. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *analisis jalur* model *intervening* dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge sharing* terhadap *learning organization*, terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap *learning organization*, terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja terdapat pengaruh yang signifikan antara *learning organization* terhadap kinerja. Kemudian tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja dengan *learning organization* sebagai variabel *intervening* tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja dengan *learning organization* sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Motivasi, *Learning Organization*, dan Kinerja

THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMPN 11 SUNGAI PENUH WITH LEARNING ORGANIZATION AS AN INTERVENING VARIABLE

GITA PEBRIANI

Supervisor: Fitrina Afrianti, S.Kom., M.M

MANAGEMENT STUDY PROGRAM
Sakti Alam Kerinci College of Economics (STIE)

ABSTRACT

The aim of the research is to determine the direct and indirect influence between knowledge sharing and motivation on teacher performance through learning organization as an intervening variable at SMPN 11 Sungai Penuh. The analysis used in this research is an intervening model path analysis with a descriptive quantitative approach. The results of the research explain that there is a significant influence between knowledge sharing on learning organizations, there is a significant influence between motivation on learning organizations, there is a significant influence between knowledge sharing, on performance there is a significant influence between motivation, on performance there is a significant influence between learning organization on performance. Then there is no significant influence between knowledge sharing on performance and learning organization as an intervening variable. There is no influence between motivation on performance and learning organization as an intervening variable.

Keywords: Knowledge Sharing, Motivation, Learning Organization, and Performance